

# BORM

EIDGENÖSSISCHE ÄNDERUNGEN 2026

## **GAV Schreiner**





<b>1</b>	<b>Grundsätzliche Informationen</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Eidg. Änderungen 2026</b>	<b>4</b>
2.1	13. AHV-Rente	4
2.2	Rentenalter der Frauen	4
2.3	Grenzwerte für vereinfachtes Verfahren bei der Abrechnung der AHV	4
2.4	Änderungen bei der Erwerbsersatzordnung 2026	4
<b>3</b>	<b>GAV Schreiner</b>	<b>5</b>
3.1	Änderungen 2026	5
3.2	Auslagenersatz (Spesen):	5
3.3	Wichtige Ansätze und Kennzahlen im Überblick (wie bisher):	6



## 1 Grundsätzliche Informationen

<b>1. Säule</b>	<b>AHV / IV / EO / ALV</b>	<b>8.70%</b>
Beitragssätze:	AHV Alters- und Hinterlassenenversicherung	1.40%
	IV Invalidenversicherung	0.50%
	EO Erwerbsersatzordnung	
	<b>Total</b>	<b>10.6%</b>
	<b>Arbeitgeberbeitrag 50%</b>	<b>5.30%</b>
	<b>Arbeitnehmerbeitrag 50%</b>	<b>5.30%</b>
	ALV 1 Arbeitslosenversicherung (Jahreslohn CHF 148'200.-)	2.20%
	<b>Arbeitgeberbeitrag 50%</b>	1.10%
	<b>Arbeitnehmerbeitrag 50%</b>	1.10%
<b>2. Säule:</b>	<b>Berufliche Vorsorge BVG</b>	
	Eintrittslohn pro Jahr	CHF 22'680.-
	Oberer Grenzbeitrag nach BVG pro Jahr	CHF 90'720.-
	Koordinationsabzug pro Jahr	CHF 26'460.-
	Minimal versicherter Lohn nach BVG pro Jahr	CHF 3'780.-
	Maximal versicherter Lohn nach BVG pro Jahr	CHF 64'260.-
	<b>Geschäftsfahrzeug</b>	<b>0.9%</b>



## **2 Eidg. Änderungen 2026**

### **2.1 13. AHV-Rente**

Ab 01.01.2026 wird diese das erste Mal, nach der Volksabstimmung vom 04. März 2024 über die 13. AHV-Rente, jeweils im Dezember ausbezahlt. Der zusätzliche Beitrag entspricht den gängigen 8.33% (ein Zwölftel) der jeweils vom 01. Januar bis 31. Dezember ausbezahlten Renten. Bei der IV-, Kinder- und sonstigen Zusatzrenten wird dies nicht berücksichtigt.

### **2.2 Rentenalter der Frauen**

Ab 01.01.2026 wird das Rentenalter der Frauen um einen weiteren Schritt angepasst. Beim Jahrgang 1962 wird der Eintritt auf 64 Jahre und 6 Monate erhöht. Im kommenden Jahr wird dies noch einmal um 3 Monate angehoben. Dies ist dann für den Jahrgang 1963 angesagt.

### **2.3 Grenzwerte für vereinfachtes Verfahren bei der Abrechnung der AHV**

Für Kleinstbetriebe (ohne GmbH und AG usw.) besteht die Möglichkeit ein vereinfachtes Verfahren (mit einmaliger Abrechnung der Sozialversicherungsbeiträge) anzuwenden. Die Grenzwerte werden für das neue Jahr erhöht:

- |   |               |
|---|---------------|
| - Maximallohn pro Arbeitnehmende und pro Jahr | CHF 22'680.00 |
| - Gesamte Lohnsumme des Betriebes pro Jahr    | CHF 60'480.00 |

Dabei müssen die Löhne des gesamten Personals zwingend ganzheitlich abgerechnet werden.

### **2.4 Änderungen bei der Erwerbsersatzordnung 2026**

Dienstleistende in der Armee, im Zivildienst und Zivilschutz sowie bei «Jugend und Sport» werden ab 2026 ihre Anmeldungen für Erwerbsersatzleistungen (EO-Taggelder) digital einreichen. Die heutige EO-Anmeldung auf Papier wird abgeschafft.



### 3 GAV Schreiner

Die Schreinerbranche hat seit dem 01.01.2022 einen Gesamtarbeitsvertrag mit einer Gültigkeit von 2022 – 2025.

#### 3.1 Änderungen 2026

##### 3.1.1 Lohnerhöhung

Generelle Lohnerhöhung:

Die im Zeitpunkt des Inkrafttretens der Allgemeinverbindlicherklärung geltenden Bruttolöhne aller dem GAV Schreinerergewerbe unterstellten Arbeitnehmenden, die zu einem 100%-Pensum arbeiten (die übrigen nach Massgabe ihres Pensums) werden generell um 20 Franken pro Monat erhöht.

Individuelle Lohnerhöhung:

Die im Zeitpunkt des Inkrafttretens der Allgemeinverbindlicherklärung geltenden Bruttolöhne aller dem GAV Schreinerergewerbe unterstellten Arbeitnehmenden eines Betriebes werden individuell - in der Summe aller dem GAV-Schreinerergewerbe unterstellten Mitarbeitenden pro Mitarbeitenden - um 30 Franken pro Monat erhöht. Die Verteilung der zu gewährende Erhöhung auf die einzelnen Arbeitnehmenden ist im Ermessen des Arbeitgebers.

##### 3.1.2 Mindestlohn

Die Mindestlöhne werden bei allen Arbeitnehmenden-Kategorien um 2,5 % erhöht.

#### 3.2 Auslagenersatz (Spesen):

Morgenessen	10.00
Mittagessen	18.00
Nachtessen	18.00
Übernachtung	75.00
Tagespauschale	121.00
Auto per km mindestens	0.65
Motorrad per km mindestens	0.30
Mofa per km mindestens	0.20

<b>HINWEIS:</b> Bei Einsatz der Branchenlösung und Übergabe der Zeiten und Spesen an die Lohnbuchhaltung, müssen die Ansätze in der Branchenlösung angepasst werden!
--



### 3.3 Wichtige Ansätze und Kennzahlen im Überblick (wie bisher):

Jahresarbeitszeit	2164 Std.
Durchschnittliche Sollstunden pro Monat	2164 Std. / 12 Mt. = 180.33 Std pro Monat
Durchschnittliche Sollstunden pro Woche	2164 Std. / 52.14 Wo. = 41.5 Std. pro Woche
Durchschnittliche Sollstunden pro Tag	2164 Std. / 52.14 Wo. / 5 = 8.3 Std. pro Tag
Ferien Normal	23 Tage (190.9 Std.)
Ferien bis 20J / ab 50J / Lehrling	28 Tage (232.4 Std.)
Feriengeld Stundenlohn Normal	9.7% (23 Tage) oder 8.33% (20 Tage)
Feriengeld Stundenlohn bis 20J / ab 51J	12.07% (28 Tage)
Feiertagsentschädigung	3.58%
13. Monatslohn monatlich	8.33%

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Auskünfte unterstützend zur Verfügung und wünschen Ihnen ein **erfolgreiches Jahr 2026!**

\*Änderungen vorbehalten